

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถานศึกษา วิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด จังหวัด ร้อยเอ็ด

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาอาชีวศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับสถานศึกษาอาชีวศึกษา (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567วิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด.....ได้คะแนนสัดส่วนร้อยละ.....
11.16.....อยู่ในเกณฑ์.....ระดับไม่ผ่าน.....ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ด้านการประเมิน ITA	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	IIT	0.00
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	IIT	0.00
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	IIT	0.00
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	0.00
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	0.00
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	0.00
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	0.00
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	EIT	0.00
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	OIT	27.91
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	OIT	0.00
ผลการประเมิน ITA = 11.16		

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

วิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2567 ที่มีค่าสัดส่วนคะแนนน้อยกว่าร้อยละ 85 พบว่า มีจำนวน 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

วิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีค่าสัดส่วนคะแนนมากกว่าร้อยละ 85 พบว่า มีจำนวน - ตัวชี้วัด ดังนี้

- ไม่มี -

ดังนั้น วิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด จึงได้กำหนดมาตรการมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ...2568...โดยแบ่งเป็น 2 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

1. ประกาศเจตนาธรรมณผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในสถานศึกษาจะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อลดปัญหาการทุจริต และประกาศให้ผู้อื่นหรือชุมชนได้ทราบถึงการพัฒนาคุณภาพงานให้เกิดความโปร่งใส

ระยะเวลา ระหว่างไตรมาส 1- 2 (เดือนตุลาคม 2567 – เดือนมีนาคม 2568)

2. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด

ระยะเวลา ระหว่างไตรมาส 2-3 (เดือนมกราคม 2568 – เดือนมิถุนายน 2568)

3. จัดทำคู่มือการให้บริการ ของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด

ระยะเวลา ระหว่างไตรมาส 2-3 (เดือนมกราคม 2568 – เดือนมิถุนายน 2568)

4. จัดทำช่องทางการสอบถามข้อมูลต่างๆ เพื่อสถานศึกษาจะได้สื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) เช่น Messenger Live Chat, Chatbot, Line official Account, Web board อีกทั้งสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์วิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด

ระยะเวลา ระหว่างไตรมาส 2-3 (เดือนมกราคม 2568 – เดือนมิถุนายน 2568)

5. จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรในวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมสถานศึกษาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ระยะเวลา ระหว่างไตรมาส 1- 2 (เดือนตุลาคม 2567 – เดือนมีนาคม 2568)

6. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำหรับวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระยะเวลา ระหว่างไตรมาส 2- 4 (เดือนมกราคม 2568 – เดือนกันยายน 2568)

ประเด็นที่ 2 ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

-ไม่มี-

ลงชื่อ.....

(นายสรพงษ์ แสนกล้า)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ดปีงบประมาณ พ.ศ. ...2568....

ประเด็น	ตัวชี้วัด ITA	ระยะเวลา	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใส ของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 1 ประเด็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดย เร่งด่วน	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ไตรมาส 1-2	1. ประกาศเจตนารมณ์ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนใน สถานศึกษาจะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy)	งานบริหารทั่วไปและ ทุกคน
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ			
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ			
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ไตรมาส 2-3	2. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด	งานพัสดุ
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ไตรมาส 2-3	3. จัดทำคู่มือการให้บริการ ของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด	งานแนะแนว
	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ไตรมาส 2-3	4. จัดทำช่องทางการสอบถามข้อมูลต่างๆ เพื่อสถานศึกษาจะได้สื่อสารให้ คำตอบกับผู้สอบถามได้	งานศูนย์ข้อมูล สารสนเทศ
ประเด็นที่ 2 ประเด็นที่ จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มี ความสอดคล้องกับผล การประเมินฯ	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร			
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	ไตรมาส 1-2	5. จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งานศูนย์ข้อมูล สารสนเทศและ ทุกคน
	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล			
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	ไตรมาส 2-4	6. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งานศูนย์ข้อมูล สารสนเทศและ ทุกคน
	- ไม่มี -	- ไม่มี -	- ไม่มี -	- ไม่มี -

ลงชื่อ.....

(นายสรพงษ์ แสนกล้า)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด


๐37 การรายงานผลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด

ปีงบประมาณ พ.ศ. ...2568....

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ดปีงบประมาณ พ.ศ. ...2568....


ไตรมาส1...(เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2567)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใส ของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบประมาณ (บาท)			วันที่ดำเนิน กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ		ผู้รับผิดชอบ
	ได้รับจัดสรร	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ว/ด/ป	รายละเอียด	คิดเป็นร้อยละ	
1. ประกาศเจตนารมณ์ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร ทุกคนในสถานศึกษาจะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy)	ไม่มี				<input checked="" type="checkbox"/> แล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินงาน <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินงาน	100.00	งานบริหารทั่วไป และทุกคน
2. จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	20,000			25 มกราคม 2568	<input checked="" type="checkbox"/> แล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินงาน <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินงาน	100.00	แผนและความ ร่วมมือ

ลงชื่อ.....
 (นายสรพงษ์ แสนกล้า)
 ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ดปีงบประมาณ พ.ศ. ...2568....

ประเด็นที่ 1 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)			เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ
		ได้รับจัดสรร	ใช้จ่าย	คงเหลือ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	
1. ประกาศเจตนารมณ์ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในสถานศึกษาจะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญจากบุคคลภายนอกในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม	ไม่มี			1. บุคลากรในสถานศึกษาร้อยละ 100 ลงนามแสดงเจตจำนง No Gift Policy 2. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์หรือสื่อเผยแพร่เจตนารมณ์อย่างน้อย 3 ช่องทาง (เช่น เว็บไซต์, ป้ายประกาศ, โฆษณาสื่อมวลชนของสถานศึกษา) 3. จัดกิจกรรมหรือเวทีสื่อสารกับชุมชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี เพื่อแจ้งเจตนารมณ์	1. บุคลากรทุกคนมีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของนโยบาย No Gift Policy 2. เกิดบรรยากาศของการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการให้หรือรับของขวัญในการปฏิบัติงาน 3. ชุมชน ผู้ปกครอง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้และเข้าใจเจตนารมณ์ของสถานศึกษา	1. มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy อย่างเป็นทางการ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรทุกคนเข้าร่วมและลงนาม 2. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น ป้ายไว้นิโอสถานศึกษา 3. ชุมชน ผู้ปกครอง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบและแสดงความชื่นชมต่อการดำเนินงานเชิงโปร่งใสของสถานศึกษา 4. ไม่พบรายงานหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญในระหว่างปีงบประมาณ
		สถานที่ วิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด			ภาพกิจกรรม		
		ปัญหา -อุปสรรค	ไม่มี				
		ข้อเสนอแนะ	ไม่มี				
		ผู้รับผิดชอบ	งานบริหารทั่วไปและทุกคน				


ลงชื่อ.....

(นายสรพงษ์ แสนกล้า)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ดปีงบประมาณ พ.ศ. ...2568....

ประเด็นที่ 1 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)			เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ	
		ได้รับจัดสรร	ใช้จ่าย	คงเหลือ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
2. จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และกระบวนการประเมิน ITA แก่บุคลากรในหน่วยงาน 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล 3. เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย	20,000	19,980	20	1. มีผู้เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการไม่น้อยกว่า 90% ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด 2. มีเอกสาร/หลักฐานแสดงความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม เช่น แบบประเมิน แบบทดสอบ หรือแบบสอบถามไม่น้อยกว่า 1 ชุด 3. มีการจัดอบรมไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี หรือทุกครึ่งก่อนการประเมิน ITA	1. บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจในแนวทางการประเมิน ITA และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในงานประจำได้ 2. หน่วยงานมีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถแสดงหลักฐานประกอบได้ครบถ้วน 3. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และมีจริยธรรมในการทำงาน	1. หน่วยงานได้จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ ITA อย่างน้อย 1 ครั้ง โดยมีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมครบตามเป้าหมาย 2. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถแสดงความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด ITA และขั้นตอนการดำเนินงานผ่านแบบประเมินหลังอบรม 3. มีการจัดทำรายงานผลการอบรมและรวบรวมหลักฐานประกอบการประเมิน ITA ครบถ้วนถูกต้อง และทันตามระยะเวลา 4. คะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากปีก่อน หรือรักษาระดับคะแนนได้ในระดับดีขึ้น	
		สถานที่			วิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด		ภาพกิจกรรม	
		ปัญหา -อุปสรรค	ไม่มี					
		ข้อเสนอแนะ	ไม่มี					
		ผู้รับผิดชอบ	งานศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ					

ลงชื่อ..... 

(นายสรพงษ์ แสนกล้า)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ดปีงบประมาณ พ.ศ. ...2568....

ไตรมาส2...(เดือนมกราคม – มีนาคม 2568)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใส ของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบประมาณ (บาท)			วันที่ดำเนิน กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ		ผู้รับผิดชอบ
	ได้รับจัดสรร	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ว/ด/ป	รายละเอียด	คิดเป็นร้อยละ	
1. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างวิทยาลัยการ อาชีพร้อยเอ็ด	ไม่มี			14 มีนาคม 2568	<input checked="" type="checkbox"/> แล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินงาน <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินงาน	100.00	งานพัสดุ
2. จัดทำคู่มือการให้บริการ ของวิทยาลัยการอาชีพ ร้อยเอ็ด	ไม่มี			30 มีนาคม 2568	<input checked="" type="checkbox"/> แล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินงาน <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินงาน	100.00	งานแนะนำ


ลงชื่อ.....

(นายสรพงษ์ แสนกล้า)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ดปีงบประมาณ พ.ศ. ...2568....

ประเด็นที่ 1 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)			เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ			
		ได้รับจัดสรร	ใช้จ่าย	คงเหลือ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
1. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด	1. เพื่อกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐานเดียวกัน 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง 3. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดความเสี่ยงจากข้อผิดพลาดหรือการทุจริตในการดำเนินงาน	ได้รับจัดสรร			1. คู่มือที่จัดทำมีเนื้อหาถูกต้อง ครบคลุมขั้นตอนตามระเบียบพัสดุ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง 2. บุคลากรสามารถใช้คู่มือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 3. หน่วยงานสามารถลดข้อผิดพลาดในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและเพิ่มความโปร่งใสในการทำงาน	1. จัดทำและเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ฉบับ 2. มีบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการชี้แจงหรืออบรมเกี่ยวกับคู่มือฉบับใหม่ไม่น้อยกว่า 90% ของผู้ปฏิบัติงานในสายงาน 3. คู่มือได้รับการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง ได้แก่ เอกสารและเว็บไซต์ของวิทยาลัย	1. วิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ดได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จพร้อมเผยแพร่สู่บุคลากรทุกฝ่าย 2. คู่มือมีการจัดหมวดหมู่เนื้อหาอย่างชัดเจน ครบคลุมกระบวนการตั้งแต่การจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างจนถึงการตรวจรับพัสดุ 3. บุคลากรสามารถใช้งานคู่มือได้จริง และมีการตอบรับว่าเข้าใจขั้นตอนต่าง ๆ ชัดเจนมากขึ้น			
		ไม่มี								
		สถานที่	วิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด					ภาพกิจกรรม		
		ปัญหา -อุปสรรค	ไม่มี							
		ข้อเสนอแนะ	ไม่มี							
ผู้รับผิดชอบ	งานพัสดุ									

ลงชื่อ..... 

(นายสรพงษ์ แสนกล้า)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ดปีงบประมาณ พ.ศ. ...2568....

ประเด็นที่ 1 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)			เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ
		ได้รับจัดสรร	ใช้จ่าย	คงเหลือ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	
2. จัดทำคู่มือการให้บริการ ของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด	1. เพื่อจัดทำแนวทางการให้บริการที่ชัดเจน เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับทุกหน่วยงานในวิทยาลัย 2. เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลการให้บริการได้สะดวก รวดเร็ว และเข้าใจง่าย 3. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของวิทยาลัยในด้านการบริหารจัดการและการให้บริการอย่างโปร่งใส				1. จัดทำคู่มือการให้บริการจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ฉบับ ครอบคลุมบริการหลักอย่างน้อย 10 ประเภท 2. มีการเผยแพร่คู่มือในรูปแบบเอกสารและผ่านช่องทางออนไลน์อย่างน้อย 2 ช่องทาง (เช่น เว็บไซต์/QR Code/บอร์ดประชาสัมพันธ์) 3. มีการวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการใช้คู่มือ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี	1. คู่มือการให้บริการมีเนื้อหาครอบคลุมทุกกระบวนการบริการที่สำคัญของวิทยาลัย เช่น การสมัครเรียน การขอเอกสาร การติดต่อหน่วยงาน ฯลฯ 2. ผู้ให้บริการมีความเข้าใจในกระบวนการให้บริการ และสามารถให้บริการได้ตามมาตรฐานที่กำหนดในคู่มือ 3. ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว และพึงพอใจในการรับบริการจากวิทยาลัยมากขึ้น	1. วิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ดได้จัดทำและเผยแพร่ “คู่มือการให้บริการ” ซึ่งครอบคลุมบริการที่สำคัญทั้งหมด 2. คู่มือได้รับการออกแบบให้อ่านง่าย พร้อมแผนผังขั้นตอน ระยะเวลาในการดำเนินการ และเอกสารที่ต้องใช้ 3. บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจและสามารถใช้คู่มือเป็นแนวทางในการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. ผู้รับบริการสามารถตรวจสอบขั้นตอนการให้บริการด้วยตนเองได้ และลดปัญหาความเข้าใจคลาดเคลื่อน 5. ผลสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของวิทยาลัยเพิ่มขึ้น และมีเสียงตอบรับเชิงบวกจากผู้รับบริการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		สถานที่	วิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด			ภาพกิจกรรม	
		ปัญหา -อุปสรรค	ไม่มี			 	
		ข้อเสนอแนะ	ไม่มี				
		ผู้รับผิดชอบ	งานแนะแนว				

ลงชื่อ..... 


(นายสรพงษ์ แสนกล้า)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ดปีงบประมาณ พ.ศ. ...2568....

ไตรมาส3...(เดือนเมษายน – มิถุนายน 2568)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใส ของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	งบประมาณ (บาท)			วันที่ดำเนิน กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ		ผู้รับผิดชอบ
	ได้รับจัดสรร	ใช้จ่าย	คงเหลือ	ว/ด/ป	รายละเอียด	คิดเป็นร้อยละ	
1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่มี			1 – 20 เมษายน 2568	<input checked="" type="checkbox"/> แล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินงาน <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินงาน	100.00	งานศูนย์ข้อมูล สารสนเทศ
2. จัดทำช่องทางการสอบถามข้อมูลต่างๆ เพื่อสถานศึกษา จะได้สื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้	ไม่มี			1 – 30 เมษายน 2568	<input checked="" type="checkbox"/> แล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินงาน <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินงาน	100.00	งานศูนย์ข้อมูล สารสนเทศ


ลงชื่อ.....

(นายสรพงษ์ แสนกล้า)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ดปีงบประมาณ พ.ศ. ...2568....

ประเด็นที่ 1 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)			เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ
		ได้รับจัดสรร	ใช้จ่าย	คงเหลือ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	
1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่มี			จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มของสำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานต้นสังกัด ครบถ้วน 100%	ผลคะแนนการประเมิน ITA มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น จากปีก่อน หรืออยู่ในเกณฑ์ "ดี" ถึง "ดีมาก" ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.	1. ดำเนินการใช้งบประมาณ อย่างคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบการใช้จ่ายของทางราชการ 2. มีการจัดเก็บหลักฐานการใช้จ่ายครบถ้วน และสามารถนำไปประกอบการตรวจสอบหรือรายงานผลต่อหน่วยงานต้นสังกัดได้
พ.ศ. 2568	สถานที่	วิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด			ภาพกิจกรรม		
	ปัญหา -อุปสรรค	ไม่มี					
	ข้อเสนอแนะ	ไม่มี					
	ผู้รับผิดชอบ	งานศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ					


ลงชื่อ.....

(นายสรพงษ์ แสนกล้า)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ดปีงบประมาณ พ.ศ. ...2568....

ประเด็นที่ 1 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)			เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ					
		ได้รับจัดสรร	ใช้จ่าย	คงเหลือ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
2. จัดทำช่องทางการสอบถามข้อมูลต่างๆ เพื่อสถานศึกษาจะได้สื่อสารให้คำตอบกับผู้ใช้สอบถามได้	มีช่องทางการสอบถามข้อมูลต่างๆ เพื่อสถานศึกษาจะได้สื่อสารให้คำตอบกับผู้ใช้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) เช่น Messenger Live Chat, Chatbot, Line official Account, Web board อีกทั้งสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์วิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด	ได้รับจัดสรร			จัดตั้งหรือพัฒนาช่องทางการสื่อสารแบบสองทาง (Q&A) อย่างน้อย 4 ช่องทาง ได้แก่ Messenger, Live Chat, Line Official Account และ Web board บนเว็บไซต์ของวิทยาลัย	ผู้ใช้งานมีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป (ระดับ 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5) ไม่น้อยกว่า 85%	ส่งผลเชิงบวกต่อภาพลักษณ์ของวิทยาลัย ในด้านการบริการประชาชน การเข้าถึงข้อมูล และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการสื่อสาร					
		ไม่มี										
		สถานที่						วิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด			ภาพกิจกรรม	
		ปัญหา -อุปสรรค						ไม่มี				
		ข้อเสนอแนะ						ไม่มี				
ผู้รับผิดชอบ	งานศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ											

ลงชื่อ..... 

(นายสรพงษ์ แสนกล้า)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพร้อยเอ็ด